

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	BECHET CHARLENE
Adresse email	cannes.jeunesse@cannes-jeunesse.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	CANNES JEUNESSE
Siren	775550627
Code NAF	88.91A - Accueil de jeunes enfants
Adresse	VC PORT MOURE ROUGE 06150 CANNES

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	87

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	3.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	6.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	
www.cannes-jeunesse.fr	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Nous avons majoritairement des salariés de sexe féminin à forte ancienneté, le turn over sur les collaborateurs masculins est plus important ce qui creuse l'écart. Nous n'avons pas de moyens d'agir.

Objectif Indicateur retour de congé maternité

La salariée de retour de congé maternité est Cheffe de Service à part devenir Directrice générale malheureusement il n'y a pas de promotion possible selon notre organisation.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

L'équipe de Direction est composée de la Directrice Générale et de 4 cheffes de services. Les adjoints sont eux de sexe masculin dont un avec une forte ancienneté et deux nouveaux entrants. Malheureusement lors des recrutements nous ne pouvons favoriser un sexe afin d'équilibrer notre indice.

Date de publication des objectifs	01/03/2026
-----------------------------------	------------